

Daar gaat de papier- molen!



PAPIERMOLEN

1E TRIMESTER

- **Aangifte bij de werkgever**
- **Hospitalisatieverzekering:** laat hen weten dat je zwanger bent en kijk even hun voorwaarden na. Hierdoor ben je goed op de hoogte van wat er mogelijk is qua terugbetaling en wat niet.
- **Verwittig je ziekenfonds**
- **Opvang** regelen voor de baby. Wacht niet te lang met het zoeken naar een crèche of onthaalmoeder. Bekijk hoe lang je thuis wenst te zijn na de geboorte van jullie baby en bespreek dit met de onthaalmoeder. Soms zijn de plaatsjes ook afhankelijk van het aantal dagen opvang dat jullie nodig hebben.

2E TRIMESTER

- **Erkenning** regelen: dit is van toepassing indien je niet getrouwd bent en je de achternaam van de baby al wenst vast te leggen. Je kan kiezen tussen de achternaam van de mama, de papa of beide. Wat je kiest voor de eerste baby ligt vast voor de volgende kinderen. Door de erkenning leg je de afstamming van de baby langs vaderskant vast.
- **Geboortepremie** kan door elke ouder afzonderlijk bij de eigen mutualiteit aangevraagd worden, je kan deze aanvragen vanaf 6 maanden zwangerschap.
- **Kraamzorg** aanvragen indien gewenst

3E TRIMESTER

- Leg de **naam** van jullie baby vast. Maar geen paniek, je hebt nog tot 15 dagen na de geboorte om de naam te bepalen. Op het moment dat jullie de baby gaan aangeven, ligt zijn of haar naam officieel vast.
- **Moederschapsrust:** Je hebt recht op 15 weken moederschapsrust, waarvan 1 week verplicht voor de bevalling. Bij een meerling zijn dit 19 weken moederschapsrust waarvan eveneens 1 week verplicht

op te nemen. Je kan 6 van deze weken opnemen voor de bevalling en je moet minimum 9 weken moederschapsrust inplannen na je bevalling. Je werkgever of vroedvrouw kan je hierin begeleiden. Je vindt ook heldere en duidelijke informatie bij Kind en Gezin.

- **Werknemer:** deze vergoeding wordt geregeld door de mutualiteit.
- **Zelfstandige:** verplichting tot 2 weken moederschapsrust na de bevalling, 1 week prenataal. Je hebt recht op 12 weken moederschapsrust als zelfstandige. Deze wordt eveneens door het ziekenfonds uitbetaald. Een zelfstandige heeft ook recht op dienstencheques, tijdens of na de bevalling aan te vragen.
- **Werkloos:** je hebt recht op 15 weken moederschapsrust en je krijgt in deze periode een uitkering. Je dient hiervoor de dienst arbeidsbemiddeling (RVA) te contacteren.

NA DE BEVALLING

- **Aangifte:** binnen de 15 dagen na de geboorte van de baby dien je jouw baby te gaan aangeven bij de burgerlijke stand. Je kiest steeds de burgerlijke stand waar de baby geboren is. Mee te brengen: identiteitskaart, medisch attest van geboorte & trouwboekje/erkenning. Bij de aangifte krijg je documenten mee voor het ziekenfonds en het aanvragen van zowel kinderbijslag als kraamgeld.
- **Kinderbijslag:** deze is afhankelijk van de situatie en elke gezinssituatie is uniek. Vraag dit steeds na bij het kinderbijslagfonds. De kinderbijslag wordt maandelijks uitbetaald. Bij een 2e of 3e kindje hoeft je niks meer te doen, deze wordt automatisch aangepast.
- Kindje aangeven bij het **ziekenfonds** en de **hospitalisatieverzekering**.